

«Утверждаю»  
Директор ГБНОУ РК «БТСТ»  
В.Е. Васильев  
«09» января 2019 г

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «БАХЧИСАРАЙСКИЙ ТЕХНИКУМ  
СТРОИТЕЛЬСТВА И ТРАНСПОРТА»**

**1. Основные положения**

1.1. Настоящее Положение разработано на основании статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с постановлением Совета министров Республики Крым от 30 декабря 2014 г. № 658 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных образовательных организаций Республики Крым» с изменениями и дополнениями, определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников профессионального образовательного учреждения «БАХЧИСАРАЙСКИЙ ТЕХНИКУМ СТРОИТЕЛЬСТВА И ТРАНСПОРТА».

1.2. Система оплаты труда работников устанавливается в целях:

- повышения мотивации педагогических и руководящих работников в повышении качества и улучшении результатов труда;
- учета особенностей условий труда отдельных категорий педагогических работников по критериям ответственности и напряженности;
- установления уровня оплаты труда, обеспечивающего восстановление способности к труду;
- создания условий для привлечения высококвалифицированных кадров.

1.3. Заработная плата работников «БТСТ» устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, а также настоящим Положением и состоит из:

- должностного оклада, фиксированного размера оплаты труда работника за исполнение трудовых обязанностей или тарифной ставки (оклада);
- компенсационных выплат;
- стимулирующих выплат;
- социальных выплат.

1.4. Месячная заработная плата работников организации, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Республике Крым.

В целях недопущения выплаты заработной платы ниже минимального размера заработной платы в Республике Крым ежемесячно осуществляются доплаты работникам, размер заработной платы которых не достигает указанной величины, при условии полного выполнения работником нормы труда и отработки месячной нормы рабочего времени.

1.5. Оплата труда работников ГБПОУ РК «БТСТ», занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.6. При формировании годового фонда оплаты труда ежегодно предусматривается от объема средств на оплату должностных окладов и тарифных ставок (окладов):

- до 30 процентов на стимулирующие выплаты;
- до 10 процентов на социальные выплаты, от годового фонда оплаты труда.

1.7. В случаях и порядке, установленных в коллективном договоре, по согласованию с Департаментом образования Республики Крым может осуществляться единовременное премирование работников к юбилейным и праздничным датам за счет обоснованной экономии бюджетных средств по фонду оплаты труда, средств от приносящей доход деятельности.

1.8. Штатное расписание ГБПОУ РК «БТСТ» утверждается руководителем, включает в себя должности всех работников учреждения, формируется и утверждается в пределах фонда оплаты труда работников организации.

## 2. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих

2.1. Должностной оклад руководителя ГБПОУ РК «БТСТ», его заместителей и руководителей структурных подразделений определяется путем суммирования ежемесячной надбавки за ученую степень, произведения базовой единицы, базового коэффициента, суммы коэффициентов специфики работы, квалификации, масштаба управления, уровня управления, увеличенной на единицу:

$$Д_{\text{окл}_p} = Б_{\text{ед}} * Бк * (1 + К_{\text{спец}} + К_{\text{квал}} + К_{\text{м\_упр}} + К_{\text{ур\_упр}}) + Н_{\text{уч\_ст}}$$

где:

Б<sub>ед</sub> – базовая единица;

Бк – базовый коэффициент;

К<sub>спец</sub> – коэффициент специфики работы;

Кквал – коэффициент квалификации;  
 Км\_упр – коэффициент масштаба управления;  
 Кур\_упр – коэффициент уровня управления;  
 Нуч\_ст – надбавка за ученую степень.

2.2. Должностной оклад специалиста ГБПОУ РК «БТСТ» относящегося к педагогическим работникам определяется путем суммирования ежемесячной надбавки за ученую степень, произведения базовой единицы, базового коэффициента, суммы коэффициентов специфики работы, квалификации, увеличенной на единицу:

$$Д_{\text{окл\_сп}} = Б_{\text{ед}} * Бк * (1 + К_{\text{спец}} + К_{\text{квал}}) + Нуч_{\text{ст}},$$

где:

Б\_ед – базовая единица;  
 Бк – коэффициент уровня образования;  
 Кспец – коэффициент специфики работы;  
 Кквал – коэффициент квалификации;  
 Нуч\_ст – надбавка за ученую степень;

2.3. Должностной оклад служащего ГБПОУ РК «БТСТ» определяется путем произведения базовой единицы, базового коэффициента, коэффициента специфики работы, увеличенного на единицу:

$$Д_{\text{окл\_сл}} = Б_{\text{ед}} * Бк * (1 + К_{\text{спец}}),$$

где:

Б\_ед – базовая единица;  
 Бк – коэффициент уровня образования;  
 Кспец – коэффициент квалификации работника.

2.4. Работникам, имеющим ученую степень кандидата наук – в размере 5 % от базовой единицы.

Основанием для ежемесячной надбавки за квалификационную категорию (табл. №3) у педагогического работника является приказ (распоряжение) руководителя организации согласно документам, подтверждающим ее наличие.

Начисление ежемесячной надбавки за ученую степень осуществляется исходя из фактически отработанного времени с учетом установленной нагрузки.

2.5. Базовая единица, используемая при расчете окладов работников ГБПОУ РК «БТСТ», составляет 6200 рублей.

Размер базовой единицы подлежит индексации в порядке и сроки, определяемые Советом Министров Республики Крым.

2.6. Размер базового коэффициента указан в таблице 1.

Размер базового коэффициента

Таблица 1

№	Уровень образования руководителя, специалиста, служащего	Размер базового коэффициента
1	2	3
1	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «специалист» или квалификации (степени) «магистр», квалификации (степени) «бакалавр».	1,80
2	Среднее профессиональное по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование (при наличии диплома)	1,50
3	Среднее профессиональное образование квалифицированных рабочих (служащих).	1,30
4	Среднее	1,10
5	Основное общее образование	1,00

2.7. Размер коэффициента специфики работы указан в таблице 2.

Размер коэффициента специфики работы

Таблица 2

№	Виды деятельности и категории работников	Размер коэффициента специфики работы
1	2	3
1	Заведующим библиотекой и библиотечным работникам за работу с учебным фондом (коэффициент применяется на ставку работы).	0,05
2	Работа педагогического работника,	

№	Виды деятельности и категории работников	Размер коэффициента специфики работы
1	2	3
	<p>связанная со следующими видами деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проверка тетрадей для преподавателей литературы, русского языка, математики, черчения, иностранных языков, национальных языков (крымско-татарского, украинского) (коэффициент применяется по факту нагрузки);</li> <li>- заведование учебным, методическим кабинетом, мастерской, секцией, учебно-консультационным пунктом, опытным участком (коэффициент применяется на ставку работы);</li> <li>- руководство методическими объединениями, цикловыми комиссиями (коэффициент применяется на ставку работы).</li> </ul>	<p>0,25</p> <p>0,20</p> <p>0,20</p>
3	Работа педагогического работника, связанная с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент применяется на ставку работы).	0,15
4	Педагогическим работникам за реализацию программ среднего профессионального образования (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,10
5	Руководителям образовательной организации (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,30
6	Заместителям руководителя образовательной организации и главным бухгалтерам (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,30
7	Руководителям структурных подразделений (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,30

№	Виды деятельности и категории работников	Размер коэффициента специфики работы
1	2	3
8	Служащим и прочим специалистам Коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,30

2.8. Коэффициент квалификации состоит из:

- коэффициента за квалификационную категорию;
- коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) РФ, СССР, Украины, РСФСР, или коэффициента за награды и почетные звания Республики Крым, или коэффициента за ведомственные знаки отличия в труде РФ, СССР, Украины, РСФСР.

Коэффициент квалификации для работников ГБПОУ РК «БТСТ» устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию, коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) РФ, СССР, Украины, РСФСР, или коэффициента за награды и почетные звания Республики Крым, или коэффициента за ведомственные знаки отличия в труде РФ, СССР, Украины, РСФСР.

2.8.1. Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается:

- специалистам;
- руководителю организации.

Размер коэффициента за квалификационную категорию указан в таблице 3.

Размер коэффициента за квалификационную категорию

Таблица 3

№	Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента за квалификационную категорию
1	2	3
1	Квалификационная категория (по педагогической деятельности)	
1.1.	высшая категория	0,35
1.2.	первая категория	0,20
2	Квалификационная категория (прочие)	

	специалисты кроме педагогических работников)	
2.1.	ведущий	0,20
2.2.	старший	0,15
2.3.	1-я категория	0,10
2.4.	2-я категория	0,05

2.8.2. Коэффициент за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) РФ, СССР, Украины, РСФСР, за награды и почетные звания Республики Крым, за ведомственные знаки отличия в труде РФ, СССР, Украины, РСФСР устанавливается руководителю и специалистам организации.

Размер коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) РФ, СССР, РСФСР, за награды и почетные звания Республики Крым, за ведомственные знаки отличия в труде РФ, СССР, Украины, РСФСР указан в таблице 4.

Размер коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) РФ, СССР, РСФСР, за награды и почетные звания Республики Крым, за ведомственные знаки отличия в труде РФ, СССР, Украины, РСФСР.

Таблица 4

№	Основания для установления коэффициента	Размер коэффициента
1	2	3
1	Государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) РФ, СССР, Украины, РСФСР, в том числе:	
	ордена, медали, знаки	0,40
	почетные, спортивные звания:	
	«Народный...»	0,40
	«Заслуженный...»	0,30
	«Мастер спорта...»	0,10
	«Мастер спорта международного класса... »	0,25
	«Гроссмейстер...»	0,10
	«Лауреат премии Президента РФ»	0,25
2	почетные грамоты органа исполнительной власти РФ, Украины, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05
	в сфере культуры почетные звания, в том числе:	
	«Лауреат международных конкурсов, выставок»	0,25
	«Лауреат всероссийских конкурсов, выставок, поддерживаемых Министерством культуры Российской Федерации»	0,10

3	Ведомственные знаки отличия в труде РФ, СССР, Украины, РСФСР, в том числе:	
	медаль К.Д. Ушинского	0,20
	нагрудный знак «Почетный работник...», почетное звание «Почетный работник... »	0,05 0,05
	иные нагрудные знаки	0,05

При наличии нескольких оснований для установления коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) РФ, СССР, Украины, РСФСР, за награды и почетные звания Республики Крым, за ведомственные знаки отличия в труде РФ, СССР, Украины, РСФСР коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

2.9. В соответствии с приказом Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым от «06» апреля 2015 года № 258 размер коэффициента масштаба управления в ГБПОУ РК «БТСТ» равен 3.

2.10. Коэффициент уровня управления устанавливается должностному лицу на основе отнесения занимаемой должности к уровню управления. Размер коэффициента уровня управления указан в таблице 5.

#### Размер коэффициента уровня управления

Таблица 5

№	Уровень управления	Размер коэффициента уровня управления
1	2	3
1	Уровень 1 (директор техникума)	1,00
2	Уровень 2 (заместитель директора, главный бухгалтер)	0,80
3	Уровень 3 (руководитель структурного подразделения – старший мастер, заведующий хозяйством)	0,30

### 3. Тарифные ставки (оклады) рабочих

3.1. Оплата труда рабочих ГБПОУ РК «БТСТ» осуществляется на основе Тарифной сетки по оплате труда. Тарифная сетка по оплате труда рабочих представлена в таблице 6.

#### Тарифная сетка по оплате труда рабочих ГБПОУ РК «БТСТ»

Таблица 6



Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Размеры окладов профессий рабочих, рублей	6310	7062	7183	7315	7447	7590	7810	7843

3.2. Профессии рабочих тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

3.3. В зависимости от условий труда рабочим устанавливаются компенсационные выплаты, порядок и условия установления которых предусмотрены разделом 5 настоящего Положения.

3.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты, порядок и условия оплаты которых предусмотрены разделом 6 настоящего Положения.

#### 4. Почасовая оплата труда

4.1. Почасовая оплата труда педагогических работников ГБПОУ РК «БТСТ» применяется:

- за часы преподавательской работы, выполненные в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующего педагогического работника, на период не свыше двух месяцев;

- за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год на условиях совместительства в другой образовательной организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки.

Размер оплаты труда за один час указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов:

$$\text{Ставка} = \text{Д}_{\text{окл}} / \text{Кол}_{\text{раб\_ч}}$$

где:

Ставка – размер оплаты труда за один час педагогической работы;

$\text{Д}_{\text{окл}}$  – должностной оклад педагогического работника за установленную норму часов в неделю;

$\text{Кол}_{\text{раб\_ч}}$  – среднемесячное количество рабочих часов.

4.2. Директор в пределах имеющихся средств может привлекать высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися, в том числе на непродолжительный срок, для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.

Размер оплаты труда за один час работы определяется путем умножения базовой единицы, коэффициента почасовой оплаты труда:

$$\text{Ставка} = \text{Б\_ед} * \text{К\_час},$$

где:

Ставка – размер оплаты труда за один час работы;

Б\_ед – размер базовой единицы;

К\_час – коэффициент почасовой оплаты.

Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, указаны в таблице 7.

Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий

Таблица 7

№	Наименование показателя	для профессора, доктора наук	для доцента, кандидата наук	для лиц, не имеющих ученой степени
1	2	3	4	5
1	Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий с обучающимися	0,12	0,10	0,05

Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, рецензентов конкурсных работ определяется путем умножения базовой единицы, коэффициента почасовой оплаты труда, предусмотренного для лиц, проводящих учебные занятия с обучающимися.

## 5. Компенсационные выплаты

5.1. В ГБПОУ РК «БТСТ» устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

– выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

– выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

5.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки рабочих мест по условиям труда. Если по итогам специальной оценки рабочих мест по условиям труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

Руководитель обеспечивает проведение специальной оценки условий труда с целью обеспечения безопасных условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, и сокращения количества рабочих мест, которые таким требованиям не соответствуют.

5.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.4. Выплаты, указанные в пункте 5.1. настоящего Положения, начисляются к должностному окладу или тарифной ставке (окладу) и не образуют увеличение должностного оклада или тарифной ставки (оклада) для исчисления других выплат, надбавок, доплат.

5.5. Размеры компенсационных выплат приведены в таблице 8.

Размеры компенсационных выплат

Таблица 8

№	Виды работ	Коэффициент за работу в особых условиях
1	2	3
1	За работу во вредных и (или) опасных и иных условиях оплаты труда	
	- с тяжелыми и вредными условиями оплаты труда	0,12
2	За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных	
	за работу в ночное время	0,35
	за работу в выходные и праздничные дни	В соответствии со ст.153 ТК РФ
3	За совмещении профессий (должностей), и расширение сферы обслуживания	В соответствии со ст.151 ТК РФ

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22.00 часов до 6.00 часов.

## 6. Стимулирующие выплаты

6.1. В ГБПОУ РК «БТСТ» устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат, направленных на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- по итогам работы за год;
- за выслугу лет педагогическим работникам;
- иные поощрительные выплаты.

Согласно положения «О порядке начисления дополнительных стимулирующих выплат по результатам работы сотрудников ГБПОУ РК «БТСТ».

6.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы её конкретный размер определяется в процентах от оклада должностного лица ГБПОУ РК «БТСТ». Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом ГБПОУ РК «БТСТ» - положение «О порядке начисления дополнительных стимулирующих выплат по результатам работы сотрудников ГБПОУ РК «БТСТ» (Приложение №1 «Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты выполняемых работ»). Выплата устанавливается на срок не более одного года.

6.3. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников БТСТ. Размер выплаты также определяется в соответствии с локальным нормативным актом ГБПОУ РК «БТСТ» - положение «О порядке начисления дополнительных стимулирующих выплат по результатам работы сотрудников ГБПОУ РК «БТСТ» (Приложение №2 «Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ»). Выплата устанавливается на срок не более одного года.

6.4. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются в пределах доведенного объема субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания из бюджета Республики Крым и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности, а также экономии по фонду оплаты труда. При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитываются показатели, позволяющие оценить результат труда: инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организаций труда; выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения; достижение высоких результатов в работе за соответствующий период; качественная подготовка и своевременная сдача отчетности; участие в инновационной деятельности; премии к дате, праздничным дням. Стимулирующая надбавка по итогам работы может быть выплачивается

каждому сотруднику по результатам работы в зависимости от личного вклада каждого работника в выполнение основных показателей.

Выплаты производятся на основании служебной записки заместителя директора по соответствующему направлению.

Премии выплачиваются только штатным работникам. Премии работникам техникума устанавливаются и выплачиваются по итогам месяца, квартала, семестра, учебного года и максимальными размерами не ограничиваются. Размер выплат утверждается приказом директора техникума.

Конкретный размер премиальных выплат по итогам работы определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника или в абсолютном размере.

6.5. С учетом особенностей условий труда отдельных категорий работников техникума по критериям ответственности и напряженности приказом директора может быть введен персональный повышающий коэффициент оплаты труда. Величина персонального повышающего коэффициента закрепляется приказом директора на квартал, полугодие, год.

6.6. Ежемесячная выплата педагогическим работникам за выслугу устанавливается в размере от базовой единицы.

Размеры стимулирующих выплат за выслугу лет приведены в таблице 9.

Размеры стимулирующих выплат за выслугу лет

Таблица 9

№	Выслуга лет	Размер выплат, %
1	2	3
1	от 3 до 10 лет	10
2	от 10 до 20 лет	25
3	свыше 20 лет	40

Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка работника.

Стаж педагогической работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке; может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих образовательных организаций, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

6.7. К иным поощрительным выплатам относятся выплаты, напрямую не влияющие на качество и эффективность деятельности работника, направленные на развитие кадрового состава.

Выплата и её размер производится по приказу директора техникума.

## 7. Социальные выплаты

7.1. В организации устанавливается материальная помощь на профилактику заболеваний.

7.2. Работникам техникума один раз в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск выплачивается материальная помощь на профилактику заболеваний.

Выплата материальной помощи на профилактику заболеваний осуществляется в пределах доведенного объема субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания из бюджета Республики Крым и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности, на оплату труда.

Решение о выплате материальной помощи на профилактику заболеваний работнику принимается руководителем организации и оформляется его приказом.

В случае разделения ежегодного (очередного) оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части материальная помощь на профилактику заболеваний выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

Выплата материальной помощи на профилактику заболеваний осуществляется на основании письменного заявления работника по основному месту работы и основной занимаемой должности.

Размер материальной помощи на профилактику заболеваний устанавливается коллективным договором на основании локального акта в размере должностного оклада.

Выплата материальной помощи на профилактику заболеваний не зависит от итогов оценки труда работника.

Материальная помощь на профилактику заболеваний в размере пропорционально отработанному времени выплачивается работнику, не отработавшему полный календарный год:

- вновь принятому на работу,
- уволенному по собственному желанию, в том числе в связи с выходом на пенсию.

Порядок установления иных социальных выплат сотрудникам техникума производится на основании ст. 32 Закона РФ «Об образовании» и может выплачиваться при наличии финансовых средств. К иным поощрительным выплатам относится также материальная помощь сотрудникам оказанная по особым основаниям:

- погребение близких родственников (супруги, родители, дети);

- проведение дорогостоящего лечения по представлению справки из лечебного учреждения;
- в случаях пожара, гибели имущества;
- в иных особых случаях.

В исключительных случаях на основании письменного личного заявления работника по решению директора Техникума может быть оказана материальная помощь в размере не более **5000** рублей.

– Выплата и её размер производится по приказу директора Техникума

Материальная помощь на профилактику заболеваний не выплачивается:

- работнику, принятому на работу по совместительству;
- работнику, заключившему срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев);
- работнику, уволенному за виновные действия.

## **8. Условия оплаты труда руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера**

8.1. Заработная плата руководителя организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, компенсационных, стимулирующих, социальных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

8.2. Должностной оклад, компенсационные, стимулирующие, социальные выплаты руководителю организации устанавливаются приказом Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым в соответствии с настоящим Положением и указываются в трудовом договоре.

8.3. Должностные оклады, компенсационные, стимулирующие, социальные выплаты руководителям филиалов, заместителям руководителя образовательной организации, главному бухгалтеру устанавливаются приказами руководителя образовательной организации в соответствии с настоящим Положением и вытекающими из него локальными актами, и положениями техникума.

8.4. Заработная плата руководителя организации не должна превышать шестикратного размера средней заработной платы работников организации.

## **9. Индексация заработной платы**

Согласно постановления Совета Министров Республики Крым от 08 сентября 2017 года № 451 индексирование зарплаты проводится путем увеличения окладов, ставок заработной платы в пределах средств, предусмотренных на финансовый год.